

图书馆工作报告

——2010年3月20日在图书馆一届四次教代会上

馆长 卢章平

各位代表，同志们：

2009年在全馆职工的共同努力下，图书馆的各项工作都取得了新的进步，有些方面取得了突破性的进展，这些都为图书馆的下一步发展打下了坚实的基础，创造了良好的环境。按照学校二届四次教代会的精神，认真总结2009年的工作，积极谋划2010年的工作，思考发展战略、凝练发展思路、提出发展对策，落实发展举措，以先进的理念、全新的思路、积极的目标、昂扬的精神面貌和有效的举措做好2010年的各项工作。

现在，我代表图书馆向大会作工作报告，请大家予审议，并请列席会议的同志提出意见。

一、2009年的主要工作

在学校党委、行政的正确领导下，在分管校领导的具体指导下，在图书馆领导班子的坚强团结下，在图书馆全体人员的共同努力下，解放思想，抢抓机遇，开拓创新，以新图书馆建设为抓手，全面启动图书馆的内涵建设，在服务意识与理念、服务内涵与外延、服务层次与深度、资源整合与资源效益、科研学科建设与社会服务、精益化管理等方面取得一定的成绩。

1. 牢固树立“读者第一”的服务理念，做强做实读者服务工作

图书馆领导班子始终把读者服务作为图书馆的基础工作、重要工作、头等大事来抓。努力寻找读者服务工作的抓手和突破口，立足于办实事，做成事，做广大教师、学生满意的事。着力提高服务意识、服务能力与服务水平，着力拓展服务工作的内涵与外延，着力提升读者服务工作的层次。树立“大读者服务”和“以读者为本”的理念，坚持全方位服务、深层次服务，全面保障了学校教学、科研、学科建设和社会服务的需要。

充分发挥图书馆文化、思想教育宣传主阵地的作用。结合第 14 个“世界读书日”开展了以“书与人生”为主题的精品图书和电子资源的宣传、以“书趣”为主题的大学生征文评选等活动；配合新中国成立 60 周年庆祝活动，开展“新中国六十年”、“国庆盛典”等图片宣传和爱国主义精品图书的网上推荐活动。

延续品牌活动“‘书山’的问候——2009 年新生大型咨询活动”，继续开展毕业生捐书倡议活动，精品图书推荐导读。进一步加强了图管会连接图书馆与读者之间的桥梁作用，使“书香之家”成为读者的学习平台、爱心平台，成为了全校精神文明建设的品牌窗口。

2. 新馆建设工作

精心部署、狠抓落实、积极配合、稳步推进新馆建设，确保工程建设质量。重新调整、规划各校区的功能布局，调整、修改原有家具配置方案，进一步节约资源、优化功能。完成书架、家具、设备、标识系统、窗帘、物业等五批次、16 个标段的招标工作。目前新馆建

设、内部装修、周边绿化工作已基本完成。各种设备进入最后安装、验收、调试、使用培训阶段。标识系统、窗帘等设计招标工作已进入最后阶段、物业管理已经到位。一座现代化、功能完备、开放式的现代化图书馆即将交付使用。

为保证新馆按期顺利搬迁，确保搬迁期间对教学、科研、学科、社会服务的影响减少到最小，制定了新馆搬迁计划方案，进一步细化、完善了《资源调拨方案》、《功能布局方案》、《资源排架方案》、《家具搬迁方案》等。目前搬馆前的资源调拨及分校区的图书分类、打包等相关准备工作正在有序进行中。结合新馆馆藏资源布局，岗位设置，制定了新馆“藏、借、阅、查、咨、育”六位一体的读者运行模式和管理模式。

始终坚持将新图书馆建设成为省内一流、国内先进的现代化图书馆的目标，努力做到硬件建设上层次，软件建设上水平。按照现代化图书馆的服务流程，对图书馆的内部机构设置进行了比较大的调整，将原来的“9部1室”调整为“3部1所1室”，即“资源建设与数字化部”、“读者服务部”、“系统与后勤保障部”、“科技信息研究所”、“图书馆办公室”。进一步将管理重心下移，减少了部门壁垒，理顺了工作与业务关系。

为了在新图书馆实现“新服务理念、高服务水平、深服务层次”，达到“全天候服务、全方位服务、深层次服务”的要求，图书馆不仅围绕新馆建设开展系列主题活动，更针对一线馆员制定并实施了“馆员培训纲要”，培训内容涵盖图书馆的资源、服务、技术和图情研究

等各个方面。使每一位馆员置身于新馆建设的氛围中，激发了大家努力学习、努力提高、努力工作的积极性。结合本职工作，图书馆全年外出培训 27 人次，5 人获得江苏省知识产权工程师资格，成为镇江市知识产权后备人才。1 名同志通过 CALIS 中文编目员考核。

结合科学发展观学习实践活动和新图书馆管理运行的高要求，对图书馆的各项规章制度进行了全面的梳理，在制度设计上立足于不仅制定制度，同时强化制度的执行和责任追究。从根本上改变过去存在的“光说不做”，“说了做不了”的状况，进一步强化了内部管理，提高了管理效率。

3. 信息咨询与社会化服务工作

按照《文化部、教育部、科技部关于进一步加强文献信息资源共建共享服务基层的意见》的精神和校领导的批示，在保证学校教学、科研和学科建设需求的前提下，积极探索社会服务的新路子，拓展高校图书馆的功能、努力向社会开放，为企业服务，取得了良好成效。

2009 年，查新站共完成科技查新 1564 项，合同金额 110 万元，服务到帐收入 103 万元，国内外查新量有了一定幅度的增长，查新质量进一步提高，市场进一步开拓，取得了良好的社会效益和经济效益；连续两年受到教育部表彰，成为国内最有影响的查新站之一。积极参与教育部科技查新工作站《科技查新规范》的制订、修改工作。获镇江市教育系统 2009 年度“五一”文明班组单位称号。

在广泛调研论证的基础上，在校领导的全力支持与帮助下，通过近一年的筹备，在去年年初成立的“社会服务部”的基础上，隶属学

校的“镇江亿百特科技信息服务公司”于2009年12月成立。为承接政府委托服务与咨询、企业信息定制服务、信息服务产品开发、科技人员信息素质培训、知识产权与专利信息服务等方面构筑了江苏大学对外科技服务的一个窗口，为申报“镇江市科技信息公共服务平台”打下了良好的基础，在政府与企业、学校与社会之间搭建了一个很好的桥梁。2009年，社会服务部完成对外服务项目2项，提交专利查新、分析等各类报告14份，累计合同金额43万元。赴省、市企业开展专利培训讲座6次。

在省教育厅“镇江市资源信息共享工程”项目的资助下，开通了镇江市信息资源共享系统，增强了镇江市高校馆与公共馆的资源共享能力，为市民读好书、为企业科技人员利用高校资源提供了有利的条件。

4. 科研与学科建设

始终贯彻“以服务带动科研，以科研促进服务”的理念，大力开展工作研究和学术研究，不断提高科研水平。获批“图书馆学、情报学与档案学”校级重点建设学科；申报各级各类课题14项，获批6项；特别在国家级社会科学基金项目申报上实现了零的突破，《欧美图书馆学博士学位研究课题分析》获得了国家哲学社会科学基金的资助。Jalis三期项目《镇江市高校信息资源共享系统》获得教育厅15万元的资助。超额完成了学校下达的20万元纵向科研指标。馆内立项的11项科研项目全部结题，极大地提升了我们的工作研究能力。

全年核心期刊以上发表论文20篇，其中CSSCI、CSCD、SCD收录

论文 13 篇。编著的《高校信息素质教育丛书》获得 2009 年校级精品教材二等奖和江苏省文化厅第二届图书馆学情报学学术成果三等奖。在市图书馆学会征文活动中，共 6 篇获奖，其中一等奖 2 篇。

围绕校级重点学科的建设，开展研究生培养质量建设工程，深化研究生教学改革，加强师资队伍的建设与管理。落实研究生参与科研项目的制度，建立相应的考核机制；组织研究生参加暑期专业与社会实践活动。顺利完成情报学学科第 1 届研究生部分学生的毕业工作、第 3 届情报学研究生的招生工作和第 2 届研究生的学位论文开题工作，严格按照培养方案要求抓好教育教学培养环节。承办组织‘首届“海峡两岸大学图书馆合作发展论坛”镇江分会’等图情学术报告 5 次，邀请多名海内外图书馆界专家来校讲座，拓展了视野、锻炼了队伍、提高了工作、学习、科研和学科建设的能力。积极组织参加各类党团活动、征文比赛，共计 10 次 26 篇，5 人获奖。其中在第十届研究生科技论文大赛中，获得一等奖 1 名、二等奖 1 名、三等奖 2 名，在奖励总数和一等奖奖项上获得了突破。

由我馆创办的《图书情报研究》杂志全年出刊 4 期，取得了 CNKI 网络版刊号，进入了 CNKI 中国期刊全文数据库，并被《中国学术期刊网络出版总库》、《中文科技期刊数据库》全文收录。开通使用了 CNKI 期刊网上采编平台和学术不端文献检测系统。在全国图书情报领域产生了较大的影响，受到了国内同行的关注，为情报学学科建设和科学研究搭建了交流平台，扩大了学校的影响力与知名度。

5. 特色资源建设与资源整合工作

保质保量地完成了中外文图书的采访、订购、编目；期刊、报纸的调整、验收；完成中外文数据库的续订、增订、调整；完成纸版书、学位论文、电子版学位论文的分编工作和电子书的下载、整合工作。通过 CALIS 中文编目员考核，进一步提高编目水平和书目数据质量。

全面修订了中文图书复本采选原则，制定了《江苏大学图书馆文献资源发展对策》，对资源的发展、规划进行了全面的梳理和调整，使之更适合当前图书馆的发展趋势。

新图书馆的“江大文库”建设有序进行，目前已征集到我校教师编著的论著、教材近百种，征集签名著作 20 余本，丰富了我馆的特色馆藏。

6. 信息咨询服务工作

全面更新充实了信息素质教育网站，获批校、院两项教改项目，全面促进教学工作的深入、规范和可持续发展。2009 年获得校研究生德育与管理特色工作——“科技文化活动奖”。

与研工部、校研究生会联手开展“信息与科技”系列讲座，启动“2009 年信息素质教育系列培训计划——走进学院”、“2009 叩响知识之门培训月”等活动

围绕我校国家级重点学科建设，探索重点学科服务模式。完成了《重点学科信息服务平台建设方案》，开发了“流体机械及工程信息服务平台”，为在研的国家杰出青年基金项目提供了《“离心泵基础理论及其节能关键技术”相关文献分析报告》，完成了《江苏大学学

院本科教学质量评估咨询报告》等7份咨询报告，为科研和行业决策提供了有效的支撑。

7. 科学发展观学习实践活动成效显著

按照学校党委的统一部署，扎实开展深入学习实践科学发展观活动。规定动作不折不扣，自选动作特色明显，较好地完成了整个学习实践活动的各项任务，达到了学习深入、调研广泛、查找问题准确，分析检查透彻，整改方案明确、解决问题认真的预期目的。更加坚定了发展是图书馆的第一要务，增强了发展的责任感；更加准确地把握了科学发展的内涵，更加关注发展的质量和效益；更加深刻地认识到“以人为本”是科学发展观的核心，“全面、协调、可持续”发展是图书馆未来发展的方向、动力与目标；更加注重制度建设对图书馆建设与发展、提档升级的重要性与必要性；更加注重干部作风建设，树立良好的馆风馆纪，使党员干部全身心投入工作、真正做到模范带头作用；更加注重关心群众、尊重群众，问计于民、问需于民，着力解决群众关心的热点问题、关系群众切身利益的问题，真正体现“全心全意为人民服务”的宗旨。

8. 党建工作和工会工作

认真贯彻落实上级党组织及党群部门布置的各项任务，围绕业务工作开展党建工作；认真贯彻执行民主集中制，团结协作，紧紧依靠广大党员和入党积极分子，使图书馆党组织充分发挥了“推动发展，服务群众，凝聚人心，构建和谐”的政治核心作用，战斗堡垒作用和先锋模范作用。

进一步规范理论学习，注重实际效果。从党执政能力建设的高度认真开展党建最新理论专题、廉政专题等多方面的学习。坚持召开领导班子民主生活会。认真组织各部门的政治学习，提高全馆员工的思想认识，激发大家自觉为实现图书馆的目标而努力工作。通过学习，为图书馆发展提供思想动力。开展多种形式的主题教育活动。积极推进“党员示范岗”、“党员服务承诺”等活动，进一步发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

积极做好组织发展工作，规范程序，保证质量，2009年发展党员8名；积极开展党建研究，探索党建创新创优，研究和推进党建工作；召开党建工作总结研讨会，总结党建工作经验；按照党建工作目标，向学校报送党建创新奖一项，优秀党日活动两项，党建研究论文5篇，一篇“网络党建”论文获一等奖并做大会交流。2009年图书馆获得江苏大学先进集体。

努力推动馆内民主纵深发展，召开了图书馆一届三次教代会，认真落实教代会代表提出的意见和建议，充分发挥员工的知情权、参与权、表达权、监督权。坚持“以人为本，服务群众”宗旨，多次上门慰问生育、长期病假和家中老人病故的职工。积极参加校工会组织的各项文体活动，广播操比赛和卡拉OK比赛均取得一等奖，在诗文朗诵比赛、小合唱比赛中获三等奖，羽毛球比赛首次进入前6名，充分体现了图书馆员工积极向上的精神风貌。活动的开展不仅丰富了员工业余生活，拉近了距离，增进了了解，增强了集体荣誉感，同时也为在工作中更好地协调合作打下了基础。图书馆分工会通过出色的工作

获得 2009 年先进工会基层组织的称号。

各位代表，同志们，上述成绩的取得离不开全馆每一位同志的支持与亲身参与，是大家开拓创新、团结进取、奋力拼搏的结果。在此，我向为图书馆建设与发展付出辛勤劳动的各位代表和全体馆员表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到发展中的问题与不足。目前图书馆的现状离“省内一流、国内先进”的目标，离广大教师、学生对图书馆服务的期望和要求还有很大的距离。

在读者服务方面，首先体现在服务理念上的差距，即“读者第一”的服务意识还没有牢固树立，更没有落实在每个人的工作和服务的每个细节上；二是服务能力和水平的差距，还不能保证每一个馆员都能够解决读者的问题和需求，对电子资源还不熟悉、更谈不上对于电子资源的使用和推介；三是我们服务的规范、内部管理离规范化、科学化、精益化还有较大差距，我们的考核还没有从量到质的考核标准，更没有与岗位聘任及津贴紧密挂钩；四是我们的作风建设在部门之间、校区之间还存在着不平衡的现象，纪律松散、工作注意力不集中、上班时间聊天、玩游戏、炒股的现象还不同程度地存在。

在资源建设上，资源建设的特色还不明显；资源典藏体系与管理运行规范还没有真正到位；资源经费不足与资源需求、资源投入与产出的矛盾还比较突出；数字图书馆在不同载体的资源整合层面和服务整合层面还有非常重要和艰巨的工作；传统的图书编目外包业务还没有开展；馆员对新的工作岗位、新的工作要求还没有思想上、能力上

的准备。

在教学、科研和学科建设上，教学水平、教学质量、师资队伍建设还需要下大功夫，精品课程建设还没有取得突破，教学资源建设、教学规范化建设、教学研究成果等方面还需要扎实地推进；科研氛围还不浓，压力不大，机制不活。对于在图书馆提高科研水平、全面开展科研工作在思想上还没有统一，“重工作轻科研”的思想根深蒂固，没有形成稳定的科研方向、科研梯队，高层次、大块头的项目还很少，在实现科研工作大跨越上底气不足、办法不多、措施不力。造成多年来科研工作跟不上图书馆的发展，从某种程度上制约了图书馆的发展；虽然情报学学科获得校级重点建设学科，但学科的核心力量还没有在图书馆形成，依然处于起步阶段，基础还比较薄弱，基础研究、学术研究、应用研究等还不足以支撑一级学科的建设与发展。

在咨询服务和社会服务方面，思想上的问题还没有彻底解决，总是认为社会服务不是图书馆的主业，可有可无、可多可少；研究所和公司成立以后，体制机制还没有理顺，目标任务还不够明确、压力还不够大；为企业服务的能力水平亟待提高。社会服务巨大的市场等着我们去开拓，如何组织一支业务水平高、开拓干劲足，有奉献精神的咨询队伍、开发队伍和营销队伍，实现社会效益和经济效益的双丰收是图书馆发展、壮大中必须要解决的重要问题，如何寻找工作的切入点，如何有序规范地开展工作，需要发挥大家的创新精神、聪明才智和踏实的工作作风。

在管理体制上，思想上还不够解放，工作机制上还不够创新，工

作成效上还不够突出；还不能够完全做到让能干事的人干成事，让不干事的人感受到压力和动力；制度建设还不系统，制度的执行力还比较弱；管理还比较粗放，激励机制还没有完全到位；对新馆的运行模式还比较模糊，传统的机制、体制、模式根深蒂固，仍然认为新馆搬迁就是“挪个地方、换张桌子”，对现代化图书馆的内涵与管理缺乏系统深入的研究，创新意识不强、创新举措不多。科学管理、绩效管理的意识、理念如何在岗位设置、岗位职责、考核办法、岗位聘任等方面得以具体体现，还没有系统全面的思路和举措。

2010年是图书馆发展中的关键阶段，如何把握好这个阶段，实现转变期的完美蜕变，营造良好的氛围使各项工作更上一层楼，就是要按照袁校长提出的“要有自加压力的责任感，思路必须进一步创新；要有时不我待的紧迫感，工作必须进一步创优；要有不进则退的危机感，发展必须进一步加速。”这就要求我们必须认清形势，转变观念，提升能力，抢抓机遇，埋头苦干，体现成效。

二、2010年的主要工作

今年工作的指导思想和总体目标是以科学发展观为指导，以新馆搬迁为契机，全面提高馆员综合素质，全面提升服务形象、能力和水平；将传统的文献服务向数字化、深层次、个性化的信息服务拓展；以读者需求为导向，为读者提供人性化的优质服务，提高读者满意度，增强对学校教学、科研、学科建设和社会服务的保障能力；大力加强图书馆教学、科研和学科建设的力度，力争取得一级学科点申报成功；大力加强深层次咨询服务与社会服务的力度，打造自己的服务产品与品牌；努力发挥图书馆的教育职能，凝聚人心，努力营造比学习、比

贡献、比团结，积极进取的良好氛围。

1. 新馆搬迁高质量、新馆运行高水平

围绕新馆的搬迁启用，必须做到以下三个方面。**进一步解放思想，提高工作谋划能力，体现一个“先”字。**“凡事预则立，不预则废”，面对呈现的新形势、提出的新要求、存在的新问题，需要我们解放思想、创新思路，早作打算，早谋划、早动手，抓住有限的时间，创造更多的机会，实现更大的发展。目前图书馆的发展已有良好的基础，平台搭建逐步完成，新馆的启用更是提供了发展的新契机，我们要切实抓住机遇，在保证新老图书馆各项工作无缝衔接的基础上提高一个层次，展现国内先进、省内一流的风采；**进一步转变理念，提高工作适应能力，体现一个“变”字。**新馆建设的硬件条件体现了现代化图书馆的特征，但这不代表现代化图书馆的完美呈现。现代化更反映在管理的模式、服务的能力和水平上。这不仅依赖体制、机制的改变，更关键的是人的思想、理念的转变。面对发展的要求，每一位员工都要强化危机意识、责任意识、争先意识、学习意识，提高工作效率，提升服务能力，顺应时代需求；**进一步脚踏实地，提高工作执行力，体现一个“干”字。**美好的设想，完美的计划，若没有实实在在的苦干、实干，终究只是水中月、镜中花。任何成绩的取得都需要脚踏实地、认认真真、一丝不苟的去做，没有捷径可走。这就要求我们在思想上高度统一、行动上高度一致。加强领导、细化方案、落实责任、高度负责、服从安排、高效运行。以高昂的斗志、饱满的精神、必胜

的信念，全力以赴，吃大苦耐大劳流大汗，高效优质地完成各项搬迁任务。确保搬馆期间正常业务工作的有序开展，亮点特色工作的稳步进行，保证学校教学、科研、学科、社会服务的正常优质服务。完成新一轮岗位聘任工作。

2. 咨询服务上台阶、社会服务创效益

根据学校“国字头工程”和“本科教学质量名校”的工作任务和要求，围绕学校创建“本科教学质量名校”工作，开展深入调研。以国家级重点学科、品牌学科、学科带头人、重点项目为载体，开展学科科研定题跟踪服务，探索模式、总结经验，形成体系、形成规范。完成《本科教学质量名校学院贡献度评价实施方案》。围绕学校国家级重点学科的建设，完成1—2份分量重、指导性强的咨询性研究报告。与科技处合作，启动江苏大学机构知识库的建设，实时监测我校科研竞争力。

社会对科技信息化需求日益加剧，图书馆有资源、有人才、也有能力提供信息服务，满足社会需求。通过优化资源，去年重组了科技信息研究所，成立了“亿百特信息服务公司”，打开了科技服务的窗口、搭建了对外服务的桥梁。但窗口能打开多大，桥梁是否结实，要看我们的工作成果。对工作要科学规划、对客户要主动出击、对问题要迎难而上，扎扎实实、认认真真、锲而不舍地做成每一步，拿出实实在在、叫得响的产品，把社会服务的窗开的更大，路走的更广。进一步开拓社会化服务空间，实现社会效益和经济效益双丰收。社会服务年度创收目标300—500万元。重视专利代理人队伍建设，内引外

联，在专利代理、专利分析与利用等方面取得突破，争取一名馆员获得国家专利代理人资格。

3. 科研工作上层次、学科建设求突破

科研意识、能力建设、团队建设是科研工作的基础，也是我们的薄弱之处，我们必须下大力气努力解决这些问题。有效组织 2010 年各级各类科研项目的申报工作，力争今年在项目数量和项目层次上持续突破，力争省级以上项目 3 项，校市级项 5 项，核心期刊发表论文 20 篇，全面完成学校下达的科研指标。启动 2010 年馆内科研基金项目，对现有的各级各类科研项目加强跟踪与管理。

根据 JALIS 三期建设工程建设的任务和要求，高质量地完成“车辆工程特色文献数据库的建设”和“镇江地区文献资源共享服务体系的建设”两个项目。

以申报图书馆、情报和档案管理一级学科为契机，整合校内相关学科力量，力争获得一级学科硕士授予权，在我校人文社科一级硕士点学科申报上取得突破。加大师资和基本条件建设，以培养质量和就业为导向，深化研究生教育教学改革，修订研究生培养方案和课程大纲，力争新招生 15 名研究生，建设情报学实验室，新增校外专业实习基地 2 家以上，促进研究生科研能力、实践能力等综合素质的提升。

以《图书情报研究》杂志为学术交流平台，加强与国内情报学优势学科的联系与交流，邀请国内情报学科知名专家举办讲座和学术报告，为一级学科硕士点申报和刊物的进一步发展发展创造条件；跟踪学科研究前沿，以“专题研究”和“情报分析”栏目为抓手，努力建

设特色栏目；加强与作者的联系，提高快速反应意识和效率。

进一步完善教学资源建设，增设师生互动答疑论坛，制作重点章节教学视频，提高教学资源网站的访问率和影响力。强化教学质量，以3个版块为单元开展常态化教学研讨，引进教改实验，探索课程整合信息素质教育模式。加强教学规范化管理，制订教学评价办法，促进整体教学效果进一步提升，创建校级精品课程。

4. 馆藏体系创特色、资源建设重效益

在以往的工作基础上，根据我校的专业学科特色，进一步细化、量化各学科图书的采访级别，量化特色学科馆藏和我校重点专业的图书保障率；进一步优化文献资源采购政策、采购流程，进一步提高采购效率；对电子图书和电子期刊进行全面的分类标引；完成外文期刊的调查、遴选和整理工作，加快数字期刊典藏系统的建设。进一步提高编目工作效率，逐步将传统图书编目向数字资源编目方向发展。加快外文期刊整合服务系统的研究；完善传递原文的建库工作和资源整合平台机构知识库的开发工作；更加全面的收集全校教师和著名校友的著作，完善充实江大文库；提高本馆特色资源馆藏占有率，全力打造江苏大学工科特色馆藏体系。进一步做好资源建设原则的修订和细化工作，做好资源增订、补订工作，形成我校的资源建设特色。

5. 党建工作促发展、工会工作促和谐

坚持以“三个代表”和十七届四中全会精神为指导，继续深入学习落实科学发展观，努力建设学习型基层党组织，增强党组织的战斗力和凝聚力。积极推进基层党组织工作创新，构建馆内外联动、跨部

门联动的党建新格局，增强党员队伍的生机和活力，在图书馆工作中充分发挥党总支的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。发挥党员在新馆搬迁、学科建设、科学研究、社会服务中的模范带头作用，发挥青年团员在扎实工作、改革创新中的先锋队作用，发挥工会组织在关心群众、组织业余体育文化活动的主体作用，努力构建和谐图书馆，为推动图书馆事业又好又快发展提供精神动力、智力支持和组织保证。

加大宣传工作组织力度和支持力度，制定对外宣传的目标和任务，构建宣传工作网络，打造宣传工作队伍，扩大学校和图书馆的对外影响，全面展示图书馆各项工作的成绩，营造良好的文化氛围。

同志们，新的一年已经开始，艰巨的任务在等待着我们，需要我们党政一心、同心协力、团结奋斗、步调一致、开拓创新，为构建和谐图书馆，推进各项工作又好又快的发展，为开创江苏大学图书馆美好的未来而努力奋斗。