

再谈『不让老实人吃亏』

刘桂民

一段时间以来,关于老实人的话题经常见诸报端,为老实人正名,为“不让老实人吃亏”支招,引起广泛共鸣。

说老实话、办老实事、做老实人,历来为中国传统文化所青睐和推崇,并被我们党发扬光大。当前,尽管时代和环境发生了很大变化,但崇尚老实人的传统不能丢。不让老实人吃亏,不是权宜之计,而是选人用人必须长期坚持的一条原则。换句话说,老实人应当成为干部队伍的主流和骨干,而不仅仅是“点缀”、“陪衬”。

主动寻找老实人。老实人不玩花拳绣腿,不善邀功请赏,不喜投机钻营,质朴本色,有时确实需要一双双“发现的慧眼”。老实人大多身在基层、干在一线,领导干部要经常深入下去与干部谈心交流,以求贤若渴的精神“访”出一批老实人。谁是老实人,群众最清楚、最有发言权。因此,要改进民主推荐、民主测评、民意调查等工作,以科学严密的程序“推”出一批老实人。老实人有素质、有能力、有水平,要积极创设公开、

平等、竞争、择优的平台,加大竞争性选拔干部的力度,以“公开赛马”的方式“赛”出一批老实人。

真心善待老实人。不让老实人吃亏,不仅要“鼓与呼”,更要“起而行”;不仅要给予老实人精神上的激励,满足老实人的一些合理要求,还要量德才起用,敢于拿出一些重要和关键的岗位给老实人。事实证明,老实人值得信赖,堪当重任。同时,也要辩证分析和看待“吃亏是福”论。从某种意义上说,“吃亏是福”有一定道理,但决不能以此作为老实人该吃亏、常吃亏的借口。如果总是有意识或下意识地让老实人吃亏,就会传达出老实人无足轻重的错误信号,从而伤了老实人的心,逼着老实人变得不老实。

严管厚爱老实人。老实人不是“完人”,也有缺点和不足,对他们应当既关心爱护,又严格要求。各级党组织要对老实人高看一眼、厚爱一层,满腔热情地帮助他们改正缺点和不足。针对老实人有苦、有难、有委屈,但“不愿言、不轻言、不善言”的特点,要积极换位思考,设身处地为老实人着想,多为老实人解决实际困难和问题,让老实人时时处处感受到党组织的温暖。同时,对老实人也应因人而异、量才使用,既不求全责备,也不拔苗助长,努力做到用其所长、用当其时、人岗相适。

敢于为老实人说话。多数情况下,谁是老实人,党员群众心里有数,领导干部也清楚,但在决定选人用人的关键环节、应该替老实人说话的关键时候,却往往容易受各种因素的影响,而选择放弃老实人。老实人在与投机钻营者的博弈中屡屡败下阵来,过错主要不在老实人,而在“潜规则”。用干部是领导者的主要职责,只有领导干部带头破除“潜规则”,营造风清气正的良好环境,老实人才能脱颖而出。党员群众也要珍惜民主权利,“聚焦”老实人,排除各种干扰,投好神圣一票。

老实人也要“显山露水”。面临新的形势和任务,老实人也要解放思想、与时俱进,把握“变”与“不变”的辩证法,不断提升自身的非权力影响力和核心竞争力。一方面,要十分珍惜和继续发扬“老实”这一优秀品质,不能消极地随波逐流、变得不老实。另一方面,要主动“亮剑”,坚持以宽广的眼界观察形势,以创新的思维推动工作,以积极的姿态迎接挑战,以开放的胸襟加强交流,以进取的精神完善自我。

(作者单位:中共山东省蒙阴县委)