

建设好一支善于推动科学发展、促进社会和谐的高素质干部队伍,对于中国特色社会主义事业顺利发展至关重要。党的十七届四中全会对此作出了专门部署,突出强调要“坚持德才兼备、以德为先的用人标准”。这个要求对改进干部选拔任用工作具有十分重要的指导意义,对广大干部的健康成长也具有重要的导向作用。

论德才兼备、以德为先

高祖林

“德才兼备、以德为先”是中华民族优秀用人思想的历史传承和发展。德和才是衡量人才的两个基本方面,两者不可或缺。中国古代优秀思想家、政治家对此有许多有益探索。比如,孔子认为,“为政以德,譬如北辰,居其所而众星共之。”“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”强调德是治国理政的核心。上级行得端、做得正,下面的人自然就会效仿;上级自身不正,命令再严酷也没有用。诸葛亮强调,“治国之道,务在举贤”,“亲贤臣,远小人”,即选用忠诚、坦率、廉洁的贤人,远离“奸伪悖德之人”。司马光在《资治通鉴》中总结了历代王朝兴亡的经验教训后,深刻地说:“才者,德之资也;德者,才之帅也。”“与其得小人,不若得愚人。何则?君子挟才以为善,小人挟才以为恶。挟才以为善者,善无不至矣;挟才以为恶者,恶亦无不至矣。……自古昔以来,国之乱臣,家之败子,才有余而德不足,以至于颠覆者多矣。”当然,古人所讲的德是维护封建统治秩序的德,这与我们今天要求干部的德有着本质的区别,但重德是

应该肯定和继承的。

“德才兼备、以德为先”是我们党一贯坚持的用人原则。我们党在不同的历史时期,根据历史使命和任务的不同,在用人原则上有过不同的提法,但强调德和才的统一,并且把政治要求和道德标准置于首位,则是我们党用干部一贯坚持的原则。早在1938年,毛泽东就提出:“中国共产党是在一个几万万人的大民族中领导伟大革命斗争的党,没有多数才德兼备的领导干部,是不能完成其历史任务的。”(《毛泽东选集》,第2卷,526页)改革开放后,根据现代化建设的需要,邓小平提出了选人用人的“四化”方针,强调要加快干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的步伐,其中,革命化是放在首位的。江泽民同志多次强调要把那些德才兼备、实绩突出、群众公认的人选拔到领导岗位上来,“一定要注重对干部思想政治素质包括

道德品质的考察,不要只重才而轻德。”(《江泽民文选》,第2卷,503页)党的十六大以后,胡锦涛同志更是明确提出了德才兼备、以德为先的标准,为新的历史条件下的选人用人指明了方向。

“德才兼备、以德为先”是干部选拔任用工作的现实要求。当前有两个方面的情况需要引起我们高度的重视。一是我们党所面临的世情、国情、党情非常复杂,担负的历史任务非常艰巨。国际方面,世界

多极化、经济全球化深入发展,不同力量之间的政治、经济和思想文化竞争日益激烈。国内方面,我国正处在进一步发展的重要战略机遇期,发展呈现一系列新的阶段性特征,出现一系列新情况新问题。党的建设方面,我们党面临长期执政、改革开放、市场经济等多方面的严峻考验,党要管党、从严治党的任务比过去任何时候都更为繁重和紧迫。世情、国情、党情的深刻变化对党的干部队伍建设提出了新的要求,要求所选用的干部不但要有更出众的才能,而且要有更坚定的理想信念、更优良的政治素质、更严格的道德操守。二是我们党的干部队伍已进入整体性新老交替期。改革开放后成长起来的一代将逐步成为干部队伍的主体。他们具有年纪比较轻,闯劲比较足,学历层次高,现代科学知识比较丰富,视野比较开阔,思想比较活跃等优秀特点。但他们在马克思主义理论功底、成熟的党性修养、对人民群众的深厚感情、简朴的生活方式和踏实的工作作风等方面还存在着不足,如果不能有效预防和克服,不仅个人会犯错误,党的事业也会受损害。现实生活中一些干部出问题,主要不是出在才上,而是出在德上,这给我们敲响了警钟。

二

德,是指人的政治品质和道德品行;才,是指人的才智和能力。干部的德与才是具体的,在不同历史时期,党的中心任务不一样,所处的社会环境不一样,德才标准的具体要求也有所不同。根据当前新的形势和任务,我们党对领导干部的德和才有许多新的要求。

德的方面,党的十七届四中全会指出:“从政治品质和道德品行等方面完善干部德的评价标准,重点看是否忠于党、忠于国家、忠于人民,是否确立正确的世界观、权力观、事业观,是否真抓实干、敢于负责、锐意进取,是否作风正派、清正廉洁、情趣健康。”我理解,当前对干部德的要求主要包括五方面内容。一是政治品质要纯洁。政治品质是指政治态度、立场和观点,它引领着人的行为方向。不管是什么性质的党,都要选择符合自己要求的人来掌权,不

可能把权力交给异己者,这是一条铁的规律。中国共产党作为执政党,肩负着领导中国特色社会主义事业的历史重任。党的每一位干部特别是领导干部必须与党同心同德,与人民同呼吸、共命运。因此,政治上可靠是选人用人的首要条件,对党、国家、人民的绝对忠诚,时刻把党、国家、人民的利益置于最高位置是德的灵魂。领导干部要坚定理想信念,坚决贯彻执行党的路线方针政策,在大是大非上始终立场坚定、旗帜鲜明;要坚决维护国家利益,矢志不移地为民族复兴而奋斗;要始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,保持同人民群众的血肉联系。二是道德品行要高尚。要加强修养,培养健康生活情趣,提高思想境界;要有爱心、明是非、知廉耻、懂节俭、合规范、讲诚信,成为一个高尚的人,一个纯粹的人,一个有道德的人,一个脱离了低级趣味的人,一个有益于人民的人。三是胸襟气度要宽阔。就是要豁达大度,能够容人,容不同意见,善于团结合作,正确对待自身利益。容人就是容不同性格类型的人,用人之长,容人之短。容不同意见,就是提倡和鼓励别人特别是手下人讲真话,好话坏话都能听,经得起批评,受得了委屈。善于团结合作就是顾大局,讲原则,有修养,有气量,能宽容。正确对待自身利益就是正确对待荣誉,不揽功,不诿过,当个人利益与集体利益、群众利益发生矛盾冲突的时候,能主动谦让,甘于吃亏。四是真抓实干要力行。就是要脚踏实地地干事,不做表面文章,不搞花架子、形式主义、面子工程、形象工程;要坚持原则,敢于负责,敢抓敢管,不怕丢几张选票,不做“老好人”;要保持积极进取的精神状态,不断研究新情况、解决新问题、开创新局面。五是清正廉洁。常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,自觉抵制权力、金钱、美色的诱惑,堂堂正正做官、清清白白做人、干干净净做事。

才的方面。根据工作需要不同,领导干部必须具备多方面的才能。就当前而言,重点是以下四个方面。一是推动科学发展的能力。抓好发展这个第一要务,善于谋划发展、统筹发展、优化发展,切实推动又好又快的发展。二是促进社会和谐的能力。加强社会建设和管理,既注重激发社会的活力,又促进社会公

平和正义。具有做群众工作、公共服务、社会管理、维护稳定的本领,善于应对复杂局面,妥善处理各种突发事件,化解各种人民内部矛盾。三是注重民生、为民服务的能力。高度重视维护人民群众最现实、最关心、最直接的利益,切实解决各种民生问题,把发展的成果落实到人民群众得实惠上。四是科学执政、民主执政、依法执政的能力。不断探索执政规律,完善执政方式和领导方式。坚持和完善民主集中制,推进决策的科学化、民主化、制度化。带头守法,严格执法,增强依法处理各种事务的能力。自觉接受监督,保证权力正确行使。

坚持德才兼备、以德为先,必须辩证地认识和处理德与才之间的关系。首先,德与才是干部素质的两个方面,犹如鸟之双翼,缺了哪一翼都飞不起来。不管是选拔任用干部,还是领导干部加强自身修养,都必须把德和才看成一个整体,两者不能割裂、不能对立。其次,德与才也不是没有先后和轻重之分的,相比较而言,德更重要,必须放在首位。选拔任用干部要以德为先决条件,决不能用那些德的方面有问题的人。考核干部时也要更多关注德的情况,一旦发现问题就要坚决地撤下来。

三

虽然如何识人自古以来就是个难题,但人是可察、可识的。只要有完善的选人用人机制,多听群众的意见,深入地了解,辩证地分析,就能够把握干部的德才。

坚持群众公认原则,进一步把领导干部交给群众去选择和评价。人的道德和才能有内在的、隐蔽的一面。但人是社会的人,在社会活动中,虽然难免总有一些善于伪装自己,台上一套,台下另一套,上级领导面前一套,群众面前另一套。但他们伪装得了一时,伪装不了一世;能欺骗一部分人,欺骗不了所有的人。他们在群众面前最容易现“原形”,也最怕到群众中去“晒一晒”。因此,扩大选人用人民主,落实人民群众的知情权、参与权、选举权和监督权,把领导干部的使用更多地交给人民群众去选择,把领导干部的作为更多地交给人民群众去监督和评

价,把领导干部的去留更多地交给人民群众去决定,这是识人最有效的方法和途径。也只有这样,才能解决好目前一些干部对上负责对下不负责的问题。

创新考察思路,进一步完善干部考察的途径和方法。干部考察是了解干部的一项基本制度,在干部队伍建设中发挥着十分重要的作用。但目前一些党员干部奉行好人主义,事不关己、高高挂起;多栽花、少种刺,导致考察工作难深入,组织上难掌握一些干部深层次问题。为进一步增强干部考察工作的真实性,需做好以下工作。一是要抓住重点考察干部。注重从履行岗位职责、完成急难险重任务、关键时刻表现、对待个人名利等方面考察干部。要特别注重考察干部的实绩,透过实绩看德才。二是要完善考察干部的方法和途径。坚持以组织部门为主体,充分听取纪检、监察、审计、巡视等方面的意见,发挥专门监督部门的作用。完善民主推荐、民主测评、民意调查、任前公示等制度,充分重视民意在干部任用和考核中的作用。三是要注重综合分析,善于透过现象看本质。考察一个干部,不仅要看他怎么说,更要看他怎么做;不仅要看他在领导面前怎么表现,更要看他对待群众的态度;不仅要看他一时的做派,更要看他的一贯作风;不仅要了解他八小时以内的情况,还要了解他八小时以外的活动。

加强制度建设,进一步完善干部选拔任用机制。制度更具有全局性、长期性、稳定性。国家这么大,干部这么多,如果按人治的方式来选拔任用干部,必然容易出现失误,也会给那些投机钻营、跑官要官、买官卖官者留下可乘之机。因此,必须通过加强制度建设来规范干部选拔任用的方法,提高选人用人的科学化水平。当前,要在干部任用初始提名权、民主推荐、差额票决、监督、责任追究等方面下功夫,扩展公开选拔、竞争上岗、差额票选等竞争性选拔干部方式的范围,通过推进干部选拔任用和管理工作的科学化、民主化、制度化,切实改变在少数人中选人、由少数人说了算的情况,切实整治选人用人上的不正之风,提高选人用人的公信度。

(作者为苏州大学党委副书记、纪委书记,教授)